CON "NUEVA ESCUELA", INFOCAP ESPERA FORMAR 100 NUEVOS LÍDERES SINDICALES AL AÑO

Fuente: La Segunda
Fecha: 9 de septiembre, 2010
Vínculo:
http://www.la2da.cl/modulos/busqueda/searchleft_canales_new.asp?idnoticia=C431IJT4720100909&pagina=2&variable=bachelet&strFechaDesde=&strFechaHasta=

100 nuevos líderes sindicales al año, espera formar a contar del 2011 la nueva escuela sindical que lanzó Infocap, proyecto generado al alero del rector de la llamada "Universidad de los trabajadores", el sacerdote jesuita Luis Roblero.

La idea venía dándole vueltas desde que participó en la Comisión de Trabajo y Equidad, durante el gobierno de Michelle Bachelet. Ahí conoció Roblero a parte del equipo que lo acompaña en este proyecto: el ex presidente de la CPC, Juan Claro; el economista Oscar Landerreche, y el ex ministro y hoy presidente del PS, Osvaldo Andrade, a quienes se les sumaron el ex subsecretario Zarko Luksic (DC); el economista, Joseph Ramos; y el senador UDI, Pablo Longueira, quien desde hace tres años hace clases en Infocap.

El 19 de agosto dieron el puntapié inicial a una primera fase que contempla encuentros con líderes sindicales, políticos y empresariales, en los que reunirán material y herramientas para los trabajadores que comenzarán a formarse en marzo.

"Infocap me ha hecho ver la importancia del trabajo para las personas. Nuestros alumnos son feriantes, coleros, vendedores ambulantes, gente con trabajos muy precarios que no saben cuáles son sus derechos y muchas veces, ni quiénes son sus jefes", cuente el jesuita. Por eso, continúa, "uno se pregunta mucho cómo aportar a que las relaciones laborales mejoren la calidad de vida de los trabajadores".

¿Qué objetivos tiene con esta escuela?
Muchos trabajadores dejan de sindicalizarse porque sienten que no tiene nada que ofrecerles y no los identifica. Nuestro objetivo es que los trabajadores sindicalizados suban del 10 ó 12% que hay actualmente. Para lograrlo tenemos que mejorar el vínculo que tienen con los trabajadores.

Queremos avanzar en el slogan que acuñamos: "más y mejor sindicalismo para una mayor equidad". Hacer del sindicalismo una verdadera herramienta para mejorar la

equidad, no solamente en el reparto de las ganancias, sino también del poder y la participación.

¿Cómo piensa lograrlo?
Los trabajadores desconfían del mundo empresarial, y viceversa. Lo primero es romper esta desconfianza, a través del diálogo. A finales de septiembre vamos a Concepción, a Arica y a otros lugares para discutir y entablar lazos con las universidades, el mundo político y el sindical.

RELACIONES LABORALES "ESTANCADAS Y REDUCIDAS AL TEMA PRODUCTIVO"

¿Cree que las relaciones laborales en Chile son malas?
No son necesariamente malas, pero están estancadas, porque en general, son terriblemente materialistas y reducidas al tema productivo. Nuestro país avanza hacia una mayoría de edad, y la gente también quiere tener un espacio de decisión, no sólo ser objeto de políticas públicas.

¿Cómo formarán a estos líderes sindicales?
Hemos desarrollado una malla curricular con dos ejes: asignaturas básicas como lenguaje, matemáticas, desarrollo humano, etc. Y un segundo más técnico, con derecho colectivo, personal, métodos de negociación.

También apostaremos por mujeres sindicalistas, mucho de la renovación viene por ahí. Las mujeres tienen capacidad de olvidarse del poder personal y vincularse al bien común.