

infocap

ihs
JESUITAS
CHILE



Memoria anual 2025

Fundación INFOCAP: "Capacitaciones que transforman vidas"

Nombre organización: Fundación INFOCAP
Dirección: Av. Departamental 440, San Joaquín.
Rut: 65.051.266-9
Tipo de organización: Sin fines de lucro.
Teléfono: (56) 22 510 29 65
Correo Secretaría INFOCAP: secretaria@infocap.cl
Correo Dirección de Alianzas y Desarrollo: alianzas@infocap.cl
Web: www.infocap.cl

Memoria anual 2025

Fundación INFOCAP: "Capacitaciones que transforman vidas"

INDICE

Sobre INFOCAP 01

- Carta Director Ejecutivo 01
- Historia y trayectoria INFOCAP: Más de 40 años transformando vidas a través de los oficios 02
- La vigencia de la formación en oficios en Chile 03
- Principales logros y resultados 2025 05
- Misión, visión y propósito 06

Gobernanza, ética y transparencia 07

- Directorio 08
- Estructura Organizacional 09
- Nuestras Políticas 10

Capacitación y formación en oficios 11

- Metodología INFOCAP 12
- Capacitaciones 2025 13
- Alianzas públicas y privadas 14
- Red de Empleo 20

Hitos 2025 21



CARTA DEL DIRECTOR EJECUTIVO

El año 2025 fue un período de desafíos y definiciones importantes para INFOCAP. En un contexto social y económico complejo para muchas familias del país, reafirmamos con convicción nuestra misión: ofrecer oportunidades de formación y desarrollo a personas que han quedado al margen de los caminos tradicionales de educación y empleo.

A lo largo del año continuamos desarrollando programas de capacitación en oficios, formación escolar para adultos y acompañamiento sociolaboral que buscan abrir oportunidades reales de inserción laboral y emprendimiento. Cada curso, cada taller y cada proceso formativo representa una oportunidad concreta para que hombres y mujeres puedan fortalecer su autonomía y proyectar nuevas trayectorias de vida.

Este año también fue un momento de reflexión institucional. Nos propusimos revisar con seriedad nuestras formas de trabajo, fortalecer nuestros procesos y avanzar hacia una institución más sostenible y ordenada. Sabemos que para seguir cumpliendo nuestra misión es necesario contar con bases organizacionales sólidas, con equipos comprometidos y con alianzas estratégicas que permitan proyectar nuestro trabajo en el tiempo.

Nada de esto sería posible sin el compromiso de quienes forman parte de INFOCAP. Agradezco profundamente a nuestros equipos, docentes, voluntarios y aliados del mundo público y privado que confían en esta obra y la hacen posible día a día. También a cada una de las personas que participaron en nuestros programas y que con su esfuerzo y perseverancia nos recuerdan permanentemente el sentido de nuestro trabajo.

Miramos hacia adelante con esperanza y responsabilidad. INFOCAP seguirá trabajando para fortalecer su aporte al país, convencidos de que la formación, el trabajo y la comunidad son caminos fundamentales para construir una sociedad más justa e inclusiva.

Con gratitud y compromiso,
Manuel Ureta Vivani.



HISTORIA Y TRAYECTORIA INFOCAP: **MÁS DE 40 AÑOS TRANSFORMANDO VIDAS A TRAVÉS DE LOS OFICIOS**

INFOCAP es una fundación sin fines de lucro creada en 1983 por la Compañía de Jesús, cuyo propósito es ampliar las oportunidades de desarrollo y trabajo de personas jóvenes y adultas que enfrentan barreras socioeconómicas para acceder a educación y empleo. Desde sus inicios, la institución ha centrado su quehacer en la formación en oficios como una herramienta concreta de inclusión sociolaboral y superación de la pobreza, contribuyendo al bienestar de las personas, sus familias y sus comunidades.

A lo largo de más de cuatro décadas, INFOCAP ha acompañado trayectorias educativas y laborales de miles de personas en contextos de vulnerabilidad, combinando formación en oficios y/o emprendimiento, desarrollo personal y vinculación con el mundo del trabajo. Su sede principal en San Joaquín, Santiago, ha permitido acoger a estudiantes de diversas comunas de la Región Metropolitana, consolidando un espacio formativo de referencia en capacitación en oficios.

INFOCAP implementa actualmente programas tanto en su campus principal como en modalidad territorial, en alianza con municipios, empresas y organizaciones locales, acercando oportunidades formativas a comunidades que enfrentan mayores barreras de acceso a capacitación y empleo.



LA VIGENCIA DE LA FORMACIÓN EN OFICIOS EN CHILE

En Chile, millones de personas adultas enfrentan barreras para completar su educación y acceder a empleo digno, lo que limita sus oportunidades de desarrollo y autonomía económica. Las trayectorias educativas incompletas, la informalidad laboral y la falta de redes continúan siendo desafíos relevantes, especialmente para mujeres y personas en situación de vulnerabilidad.



En este contexto, INFOCAP contribuye a cerrar estas brechas mediante la formación en oficios pertinentes y el desarrollo de competencias laborales, facilitando el acceso a empleo y generación de ingresos, y promoviendo movilidad social y desarrollo territorial. También contamos con Colegio INFOCAP para que más adultos puedan acceder a la oportunidad de terminar sus estudios de enseñanza media.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



ODS 1: Fin de la pobreza
ODS 4: Educación de calidad
ODS 5: Igualdad de género

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
ODS 10: Reducción de las desigualdades
ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas
ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos

PRINCIPALES LOGROS Y RESULTADOS 2025

Al cierre de 2025, INFOCAP consolida más de cuatro décadas de trabajo sostenido en formación para el trabajo e inclusión sociolaboral, alcanzando resultados que reflejan su impacto acumulado y su vigencia en los territorios:



Más de 45.000 personas egresadas de programas de formación en oficios y capacitación laboral desde su creación.



Tasas de retención y egreso promedio superiores **al 75 % en sus programas formativos**.



Más de 7.000 postulaciones anuales a programas de capacitación, lo que evidencia la legitimidad institucional y la cercanía con las comunidades.



Alta selectividad formativa: **solo 1 de cada 10 postulantes accede a un cupo**, dada la alta demanda y los recursos disponibles.



Implementación de programas de formación en **19 comunas del sector sur y rural de la Región Metropolitana**, en alianza con gobiernos locales, ampliando el acceso a capacitación en territorios históricamente desatendidos.



Más de 800 estudiantes matriculados en nuestro **colegio para Jóvenes y adultos** durante 2025.



Alcanzamos **más de 1.200 estudiantes matriculados en formación en oficios** durante 2025.



MISIÓN, VISIÓN Y PROPÓSITO



Nuestro propósito:

“Existimos para que ninguna persona quede fuera de las oportunidades de desarrollo y trabajo que permiten construir una vida digna y con sentido.”



Nuestra misión:

“Brindamos formación técnica y humana a personas que buscan ampliar sus oportunidades de desarrollo, fortaleciendo sus capacidades y generando caminos hacia la inclusión laboral y social con sentido y dignidad.”



Visión:

“Ser una institución reconocida por transformar vidas, ampliando los horizontes de quienes han sido excluidos del mundo laboral, mediante espacios de formación laboral y desarrollo personal que inspiran confianza, dignidad y oportunidades reales de futuro.”

GOBERNANZA, ÉTICA Y TRANSPARENCIA



DIRECTORIO

Conoce los miembros de nuestro directorio



**JOSÉ MIGUEL
BERGUÑO CAÑAS**

Presidente



**SARA SMOK
UBEDA**

Vice -presidente



**CAMILA SALAS
RAZMILIC**

Secretaria



**CLAUDIO ULLOA
COLLADO**

Tesorero



**DENISSE VEGA
AVENDAÑO**

Directora



**ANDRÉS
LIRA**

Capellán



**BENJAMÍN
DONOSO**

Director



**PILAR
ALAMOS**

Directora

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

La estructura organizacional de Fundación Infocap está diseñada para fortalecer nuestros procesos internos, optimizar la toma de decisiones y mejorar la eficiencia en la gestión de los recursos.





Política de Protección de Datos y Seguridad de la Información:

El objetivo de esta Política es proteger la información institucional y los datos personales, en estricto cumplimiento de la legislación chilena vigente, reforzando la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, alineándose con la Ley N° 19.628 sobre Protección de la Vida Privada y sus actualizaciones.



Política Integral de Liderazgo, Inclusión y Relaciones Institucionales:

Esta establece un marco orientador para las prácticas de convivencia, liderazgo, trabajo colaborativo y prevención de situaciones de acoso, maltrato o discriminación, tanto en el interior de la organización como en su relación con terceros. Promoviendo una cultura organizacional alineada a los valores de buen trato, inclusión, respeto, cuidado mutuo y responsabilidad colectiva.



Declaración de la Política de Calidad:

En esta INFOCAP se compromete a proporcionar un servicio educativo de calidad, buscando responder a las necesidades y expectativas de nuestra población objetivo y del mundo del trabajo.



Política Medioambiental:

Esta establece los principios y lineamientos generales que orientan la incorporación progresiva de criterios ambientales en la gestión institucional de Fundación Infocap, promoviendo una cultura organizacional consciente del cuidado del medioambiente.



Programa de Integridad Empresarial:

Este tiene por finalidad establecer un marco institucional que oriente el actuar ético y responsable de la organización en todas sus actividades. A través de este Programa, la Fundación busca consolidar una cultura organizacional basada en la integridad, la probidad, la transparencia y el respeto irrestricto a la legalidad, fortaleciendo así la confianza de quienes se relacionan con la institución.



CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN EN OFICIOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN EN OFICIOS

Metodología INFOCAP

Los cursos de capacitación en oficio impartidos por INFOCAP tienen como base el aprendizaje teórico-práctico, buscando así el desarrollo de competencias en el oficio a través de un plan formativo integral que contempla la formación en aspectos técnicos y transversales. Nuestros programas formativos contemplan además un componente de práctica laboral y de apoyo a la colocación laboral y/o de proyecto de emprendimiento de los/as estudiantes de nuestros cursos.



1

Realizamos un diagnóstico del territorio para identificar a la población objetivo y necesidades formativas. Esto permite definir una oferta pertinente

2

Implementamos procesos de selección inclusivos y desarrollamos una formación práctica que combinna competencias técnicas, habilidades personales y herramientas para la empleabilidad o el emprendimiento.

3

Según ruta definida, los participantes acceden a certificaciones habilitantes en oficios o apoyos concretos para activar un negocio, como capital semilla o kits productivos.

4

Acompañamos la inserción laboral o la consolidación de los emprendimientos, articulando redes con empresas, municipios y actores locales.



Principales beneficiarios y servicios

Los cursos de capacitación en oficio impartidos por INFOCAP tienen como base el aprendizaje teórico-práctico, buscando así el desarrollo de competencias en el oficio a través de un plan formativo integral que contempla la formación en aspectos técnicos y transversales. Nuestros programas formativos contemplan además un componente de práctica laboral y de apoyo a la colocación laboral y/o de proyecto de emprendimiento de los/as estudiantes de nuestros cursos.

NUESTRO PÚBLICO:

A QUIÉNES DIRIGIMOS NUESTRO TRABAJO

Acompañamos a personas que enfrentan mayores barreras de acceso a formación y empleo, entregando herramientas concretas para transformar su presente y proyectar un futuro con más oportunidades.



INFOCAP prioriza a personas ubicadas en los tramos de mayor vulnerabilidad del Registro Social de Hogares (RSH) (40% más vulnerable, con especial atención al 60%).

Además, se utiliza una ficha socioeducativa de ingreso que se aplica a todos los postulantes seleccionados, esta herramienta propia recoge información cualitativa y cuantitativa sobre:

- Nivel educativo
- Situación laboral y tipo de ocupación
- Ingresos y composición del hogar
- Redes de apoyo y condiciones de vivienda
- Brechas digitales y acceso a cuidados


La entrevista individual diagnóstica que se realiza a cada uno de los postulantes seleccionados permite profundizar en las trayectorias de vida, identificar barreras de entrada al mundo laboral y levantar alertas que orienten el acompañamiento posterior.

Capacitación en Oficios – Registro Especial SENCE 2025

Objetivo: Actividades de formación técnica y transversal dirigidas a personas en situación de vulnerabilidad social y laboral, orientadas a fortalecer su empleabilidad y promover trayectorias formativas que favorezcan la autonomía económica.

 **Lugar de ejecución:** Región Metropolitana (San Joaquín).

 **Período de ejecución:** 2025.

 **Entidad que financia:** Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE).

En 2025, INFOCAP continuó fortaleciendo su rol como socio estratégico de SENCE en la formación en oficios, consolidando su presencia territorial en la Región Metropolitana y ampliando oportunidades de capacitación para personas que enfrentan barreras de acceso al empleo.

Los cursos combinaron formación técnica en oficios con desarrollo de habilidades laborales transversales, promoviendo la inserción laboral dependiente y la generación de ingresos. Asimismo, se fortaleció la vinculación con el entorno productivo para favorecer la empleabilidad de las y los participantes.

Oficios impartidos 2025:



Carpintería en obra gruesa y terminaciones para la construcción



Soldadura



Gastronomía mención cocina nacional, internacional y saludable



Instalaciones sanitarias y de gas



Panadería, pastelería y preparaciones saludables



Operaciones logísticas administrativas para tareas de bodegaje

Oficio	Nº cursos	Beneficiarios
Carpintería en obra gruesa y terminaciones para la construcción	1	25
Gastronomía mención cocina nacional, internacional y saludable	1	22
Panadería, pastelería y preparaciones saludables	1	25
Soldadura	4	100
Instalaciones sanitarias y de gas	3	75
Operaciones logísticas administrativas para tareas de bodegaje	2	50

Total: 300

Capacitación en oficios y habilitación laboral Voy por Más Sur – Rural

Objetivo: Fortalecer la empleabilidad y la generación de ingresos de personas en situación de vulnerabilidad residentes en territorios rurales y periurbanos de la Región Metropolitana, mediante procesos de capacitación laboral pertinentes, desarrollo de competencias para el trabajo dependiente e independiente y articulación con redes municipales y del sector productivo.



Lugar de ejecución: 19 comunas de la zona Sur Rural de la Región Metropolitana: Alhué, Buin, Calera de Tango, Cerrillos, El Bosque, El Monte, Isla de Maipo, La Granja, Lo Espejo, Melipilla, Padre Hurtado, Paine, Pedro Aguirre Cerda, Peñaflor, Pirque, San José de Maipo, San Pedro, San Ramón y Talagante.



Personas formadas: 823 personas participaron en procesos formativos del programa, mayoritariamente mujeres y residentes de zonas rurales.



Entidad que financia: Gobierno Regional Metropolitano de Santiago.



Principales oficios impartidos: Instalaciones eléctricas domiciliarias, carpintería, panadería y pastelería, peluquería, cuidado de personas, administrativo logístico, manipulación de alimentos, atención a clientes y operación de grúa horquilla.

Resultados destacados:

El programa permitió ampliar el acceso a capacitación laboral en territorios con menor oferta formativa, articulando el trabajo con municipios, empresas y redes locales, y promoviendo tanto la inserción laboral como el desarrollo de emprendimientos en comunas rurales y periurbanas de la Región Metropolitana.




ALIANZAS PRIVADAS

Programa Impulsa Mujer Construcción (FIT CChC)

Objetivo: Promover la participación e inserción laboral de mujeres en la industria de la construcción mediante procesos de formación en oficios del sector, desarrollo de competencias laborales y vinculación con empresas, contribuyendo a reducir brechas de género en un ámbito históricamente masculinizado.

 **Lugar de ejecución:** Región Metropolitana (San Joaquín).

 **Período de ejecución:** 2025.

 **Entidad que financia:** OTIC CChC y empresas de la industria de la construcción.

En 2025, INFOCAP inició el programa Impulsa Mujer Construcción, alianza con la Cámara Chilena de la Construcción financiada por el Fondo de Innovación para el Talento (FIT).

La iniciativa promueve la formación e inserción laboral de mujeres en oficios del sector construcción, contribuyendo a reducir brechas de género en la industria.

Oficio	Nº cursos	Beneficiarios
Herramientas para gestión de bodegas	2	34
Soldadura	1	20
Instalaciones Eléctricas Domiciliarias de Baja Tensión	2	38
Rigger	1	15
Trazado para la construcción	1	15

Total: 122

Empresas que colaboraron con a la iniciativa:

- Más Errázuriz
- Conpax
- Sigro
- Guzmán y Larraín
- Bricsa
- Echeverría Izquierdo

Actividades destacadas del programa

Visita a Más Errázuriz



Aparecimos en el Diario Financiero con la exitosa capacitación de 13 mujeres como Operadoras Logísticas realizado por INFOCAP en alianza con Más Errázuriz. Este proyecto pionero, marca un antes y un después en INFOCAP ya que es la primera vez que se implementa un proyecto orientado solo a mujeres de la construcción, y Más Errázuriz fue la primera empresa en creer en esto e impulsarlo con compromiso y fuerza.

PUBLIRREPORTAJE

IGUALDAD DE GÉNERO CON PROPÓSITO:

Mas Errázuriz capacita a mujeres que quieren cambiar sus trayectorias de vida

13 mujeres lograron estudiar un oficio gracias al aporte de la empresa y a Infocap. La idea es que en un futuro muy cercano varias de ellas se empleen dentro de la misma compañía y en la industria para así transformar sus vidas y salir de la pobreza.



Andrés Llonza, gerente general corporativo ME.

Para Mas Errázuriz, empresa de ingeniería y construcción con más de cuarenta años de experiencia en Chile y veinte en Perú, la incorporación de la mujer en la compañía es un eje constante de gestión. Así lo explica Andrés Llonza, gerente general corporativo de ME (Ingeniería y Construcciones Mas Errázuriz): "Estamos comprometidos con atraer y retener a mujeres talentosas porque queremos formar equipos diversos con distintas miradas para abordar los desafíos complejos que enfrentamos en la industria minera y de la ingeniería".

Con este propósito claro, Mas Errázuriz decidió este año ir más allá y financiar parte del programa Impulsa Mujer Construcción de Infocap que tiene como propósito capacitar en oficios a mujeres jefas de hogar. "Financiamos la formación de 13 mujeres, la mayoría de ellas jefas de hogar y desempleadas. Todas realizaron durante un mes el curso de Operadoras de bodega de materiales e insumos", cuenta Francisca Correa gerente corporativa de Personas. Y agrega con entusiasmo, "la idea no solo es atraer fuerza laboral femenina, sino que además contribuir a la sociedad y al país apoyando la capacitación de aquellas que están desempleadas y que necesitan trabajar. Qué mejor que formarlas y que podamos emplear a algunas de ellas fidelizándolas con nuestra marca desde el inicio".

Para Manuel Ureta, director ejecutivo de Infocap: "La alianza con ME ha sido increíble. Nosotros nunca habíamos implementado un proyecto orientado solo a mujeres de la construcción. Es la primera vez y ME ha sido la primera empresa en creer en esto".

Katherine Gatica tiene 32 años, es jefa de hogar y vive sola con su hija de 12 años. Desde enero está sin trabajo y anteriormente había trabajado en bodega hace algún tiempo. "Se me ha hecho muy difícil, muy difícil estar sin trabajo, pero como tengo experiencia en bodega me quiero perfeccionar y después de este curso quiero encontrar trabajo estable. Mi gran motivación es mi hija y tengo que aperrar", dice emocionada.

Ana María Neira, 45 años, estudiante del curso cuenta que su marido se está quedando ciego paulatinamente y que esto la ha obligado a buscar trabajo para sacar adelante a sus hijos: "Me llegó esta oportunidad y creo que es una buena forma de volver a trabajar. Estoy feliz", relata.

"Estamos muy orgullosos de dar la bienvenida a mujeres a nuestra empresa y lo que es más importante, estamos comprometidos con su crecimiento y desarrollo personal. Muchas veces se cree que las mujeres no están interesadas de estar en nuestra industria. Solo les falta la oportunidad y acá en ME se la estamos dando", enfatiza Andrés Llonza, gerente general corporativo.



Francisca Correa gerente corporativa de Personas ME visitando a las 13 alumnas del curso de Bodegaje en Infocap.

Voluntariado corporativo:

En alianza con Tress y Fluid Master realizamos tres charlas y demostraciones de instalaciones sanitarias para impulsar que estudiantes de liceos politécnicos que visitaron nuestras instalaciones conocieran más de cerca y en profundidad del oficio, esto fue realizado en el marco de una visita de vinculación del Programa Impulsa Mujer Construcción.



DONACIONES

Cursos de capacitación en oficios de Manicure y Peluquería

Objetivo: Potenciar la generación de ingresos de mujeres en situación de vulnerabilidad provenientes de toda la Región Metropolitana, mediante capacitación laboral, desarrollo de competencias para el trabajo independiente y articulación con L'oreal para potenciar esta alianza.



Lugar de ejecución: Región Metropolitana (San Joaquín).



Personas formadas: 50 mujeres participaron en estos procesos formativos, mayoritariamente fueron estudiantes egresadas de Colegio INFOCAP.



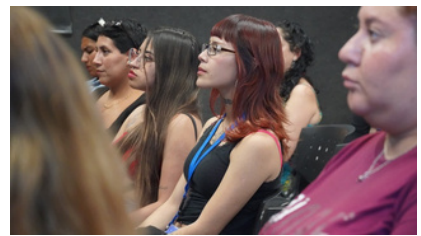
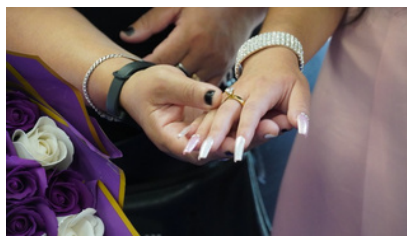
Entidad que financia: Donante anónimo.



Principales oficios impartidos: Se impartieron los cursos de "Peluquería" y "Técnicas en Manicure".

Resultados destacados:

Estos cursos permitieron ampliar el impacto en el desarrollo sociolaboral de nuestras estudiantes de colegio, quienes egresaron de este curso con un alto nivel de satisfacción, destacando la calidad de la enseñanza y el apoyo recibido. Lo anterior se reafirma con que el 100% de las participantes recomendaría la capacitación a otras personas. Cabe destacar que las estudiantes de Peluquería tuvieron la posibilidad de certificarse con L'oreal y acceder a una plataforma con más de 100 clases complementarias.



RED DE EMPLEO

Queremos destacar y agradecer a las empresas que son parte de nuestra red de empleo:

- Fundación San Vicente de Paul
- Ruyed Pasteleria
- Belleza y gestión Academy
- Casino Criollo
- Amasanderia La Nonna
- Constructora Amaro Rivera Spa
- DVAI
- ELEAM Madre Divina
- Sales Land
- Team Work
- Gestión de procesos servicios (GPS)
- Hotel San Francisco
- APL Logistica
- BioFresco
- Megadental
- Comercial Aló
- Vigfor
- LabPrater
- Wall Partners
- Xinerlink
- Sodexo Chile
- Alot
- Eurofirms
- Accor
- Grado Cima
- Full Muebles
- Atcom
- Panificadora Panbo
- Fundación Las Rosas
- Casa de reposo Vida Eterna
- Constructora ByU
- Enef
- Trendy
- Fluxsolar
- Transporte Santolaya
- Hotel Ismael
- Primaterm
- Inacap
- Alquimia Paisajismo
- Randstad
- Constructora Mas Errazuriz
- Construmart
- Ikea
- Echeverria Izquierdo
- Hd Digital
- Hermanas Hospitalarias
- Fabricaciones Metalicas
- Grupo Loba
- Amem LTDA
- Sumin Chile LTDA
- Grupo Zurys
- Hotel Boutique La Reve
- Delice
- Helados Viaggio
- Delicias de Pucará
- Sistema Muebles
- System Protec
- Constructora Precon
- Muebles Body
- TRADE Publicidad e impresión
- Perfil Market
- Veggie Lunch
- Tresex

Desde INFOCAP agradecemos el compromiso y apertura de las empresas y otras organizaciones que nos apoyan para hacer posible el desarrollo laboral de nuestros egresados.



HITOS 2025

Inauguración Clínica Psicológica

En 2025, INFOCAP reinauguró su Clínica Psicológica en la sede San Joaquín, en alianza con la Universidad Alberto Hurtado, fortaleciendo el acompañamiento integral a estudiantes durante su proceso formativo.

Esta iniciativa permite brindar atención psicológica gratuita y oportuna a estudiantes que requieren apoyo socioemocional, contribuyendo a su bienestar, permanencia en los programas y desarrollo personal.

ODS 3: Salud y bienestar. **ODS 17:** Alianzas para lograr los objetivos. **ODS 4:** Educación de calidad.



Reconocimiento L’Oreal

En 2025, el programa Belleza por un Futuro, desarrollado en alianza entre INFOCAP y L’Oréal desde 2015, obtuvo el 2° lugar en los Reconocimientos Conecta 2025 de Pacto Global Chile, que destacan iniciativas que contribuyen de manera concreta al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Este reconocimiento releva el impacto sostenido de la alianza en la formación y generación de oportunidades laborales en el rubro de la belleza para personas en situación de vulnerabilidad, y refuerza el compromiso conjunto de ambas instituciones con el desarrollo del talento y la inclusión sociolaboral.



Durante Mayo 2025, INFOCAP organizó el Ciclo de Diálogos Presidenciales, instancia de encuentro y reflexión en torno a los desafíos de la capacitación y el empleo en Chile.

Estos espacios reunieron a actores del mundo público, privado y social, e incluyeron la participación de candidaturas presidenciales, a quienes INFOCAP hizo entrega de un documento con propuestas para el fortalecimiento del sistema de capacitación y formación para el trabajo en el país.



Volver a conectarnos: reencuentro en D440

En octubre de 2025, y en el marco de la conmemoración de más de 40 años de trayectoria, INFOCAP realizó un encuentro de ex voluntarios y voluntarias que han sido parte de su historia formativa y comunitaria.

La instancia permitió reencontrar a distintas generaciones en torno a la misión compartida de promover la formación en oficios como camino de dignidad, trabajo y transformación social, generando un espacio de memoria, reconocimiento y reflexión sobre la vigencia y relevancia de los oficios en Chile.

Agradecemos a todas las personas que han colaborado con INFOCAP como voluntarios en nuestros más de 40 años y especialmente a los más de 90 voluntarios que han reactivado su compromiso de seguir colaborando con INFOCAP.





Desde INFOCAP estamos agradecidos de este 2025 haber trabajado de forma colaborativa junto a diversas organizaciones del ámbito público y privado, organizaciones de la sociedad civil y voluntarios que han permitido que INFOCAP siga cumpliendo su misión en la actualidad. Hemos podido avanzar con empresas de diversos rubros para hacer el match entre los oficios que hoy necesita la industria y personas que están buscando una oportunidad laboral.

Esperamos continuar implementando soluciones a medida que combinan formación en oficios, certificación de competencias y vinculación laboral, asegurando calidad y resultados concretos para las empresas y las comunidades.

Para conocer las formas de colaboración y saber cómo puedes contribuir escríbenos a alianzas@infocap.cl

¡Sigamos construyendo futuro juntos!



**“Sigamos impulsando oportunidades de capacitación
en oficios que transforman vidas”**



infocap

ihs
JESUITAS
CHILE

Memoria anual 2025

Fundación INFOCAP: "Capacitaciones que transforman vidas"